

ZPRÁVY

331.147.2

ZLEPŠOVATELSTVÍ VE VOJENSKÉ ZDRAVOTNICKÉ SLUŽBĚ ČESKOSLOVENSKÉ LIDOVÉ ARMÁDY

Zlepšovatelství a vynálezcovství jako projev politického uvědomění, tvůrčí iniciativy a aktivity vojáků a občanských zaměstnanců vojenské zdravotnické služby se stává každodenní součástí života a práce vojenských zdravotníků.

Ve většině našich ústavů, útvarů a zařízení se úspěšně rozvíjí socialistické soutěžení, které je zárukou dalšího rozmachu vynálezcovského a zlepšovateľského hnutí, jehož je všude tam, kde jsou jeho principy správně chápány, nedílnou a trvalou součástí.

Péče o rozvoj tvůrčí iniciativy pracujících, jejímž projevem je i zlepšovatelství, není dnes již jen záležitostí odpovědných orgánů, ale stává se ve smyslu usnesení VII. celoarmádní konference záležitostí celých pracovních kolektivů soutěžících o titul kolektivu nebo brigády socialistické práce, kolektivů zapojených v socialistickém soutěžení, technických kroužků apod. Na mnoha místech napomáhají účinně rozvoji tohoto hnutí masové organizace, zejména závodní výbory ROH. Rovněž velitelské orgány věnují hnutí podstatně větší pozornost, pečují o materiální zabezpečení zlepšovatelů, pomáhají organizovat řešení technických problémů, podněcovat a usměrňovat činnost zlepšovatelů a zlepšovateľských kroužků.

Nemalou zásluhu na rozvoji zlepšovateľského hnutí mají odborné komise, v jejichž čele stojí většinou zástupci velitelů nebo náčelníků.

Odrazem dobré organizátorské práce a péče o zlepšovateľské hnutí jsou dosažené výsledky. Při jejich hodnocení je vhodné seznámit se s vývojem výsledků ve vojenské zdravotnické službě v podobě tohoto stručného přehledu zahrnujícího výsledky od počátku organizování hnutí v armádě.

Rok	Počet podaných ZN	Celková výše úspor v Kčs	Výše vyplacených odměn v Kčs
1952	50	150 000,—	10 000,—
1953	120	95 000,—	16 000,—
1954	230	110 000,—	38 000,—
1955	349	928 000,—	65 000,—
1956	520	1 750 000,—	83 000,—
1957	409	1 500 000,—	190 000,—

Za léta 1958—1959 jsou k dispozici v důsledku organizačních změn jen výsledky dosažené u zdrav. útvarů, ústavů a zařízení v přímé podřízenosti MNO-NT-ZS.

Rok	Počet podaných ZN	Výše dosažených úspor v Kčs	Výše vyplacených odměn v Kčs
1958	233	491 000,—	51 200,—
1959	328	2 533 000,—	80 000,—

Za rok 1960 a 1961 jsou k dispozici opět výsledky zlepšovateľského hnutí v celé vojenské zdrav. správě se specifikací úspor předpokládaných a skutečně dosažených.

Rok	Počet podaných ZN	Výše předpoklád. úspor	Výše skutečných úspor	Výše odměn
1960	523	1 971 783,—	1 019 312,—	127 000,—
1961	616	1 355 541,—	802 576,—	140 779,—

Od počátku organizování zlepšovateľského hnutí uspořili vojenští zdravotníci 12 706 212 Kčs a na odměnách obdrželi částku 801 457 Kčs.

Rok 1960 se stal jakýmsi přelomem v rozvoji zlepšovateľského hnutí ve vojenské zdravotnické službě. V tomto roce bylo dosaženo nejen výrazných ekonomických efektů, ale i organizace hnutí se podstatně zlepšila a upevnila. Podstatně lépe byly pochopeny cíle zlepšovateľství a celé hnutí bylo více zaměřeno na řešení tematických úkolů a nejožehavějších místních i vojskových problémů. Celá řada zlepšovatelů se ve svých řešeních zabývala polní zdrav. problematikou. Výsledkem bylo vyřešení několika závažných problémů, jako odstranění některých namáhavých prací, zlepšení úrovně a techniky některých opravářských prací. Řada zlepšovacích návrhů tak vydatně přispěla ke zvyšování bojové připravenosti zdrav. služby.

K zajištění dalšího rozvoje zlepšovateľského hnutí, k prohloubení a zlepšení kvality jeho řízení byl u zdrav. správy v minulém roce zpracován plán opatření, který ve smyslu usnesení VII. celoarmádní konference zlepšovatelů má přispět k dalšímu zvýšení zlepšovateľské aktivity, náboru

nových zlepšovatelů a usměrnění jejich pozornosti na řešení tematických úkolů a dalších aktuálních problémů.

Plnění tohoto plánu opatření se již projevilo především v úspěšném náboru nových zlepšovatelů, v růstu technické úrovně přihlašovaných zlepšovacích návrhů a v plnění podmínek soutěží o titul nejlepšího útvaru ve zlepšovatelství a nejlepšího zlepšovatele útvaru. Obě tyto soutěže jsou významným činitelem v rozvoji zlepšovatelského hnutí. Ne všude je však význam těchto soutěží plně docenován. Formální přístup k plnění podmínek soutěže vyúsťuje v administrativní plnění podmínek a o soutěži se hovoří jen při vyplňování čtvrtletních výkazů. Takovéto chápání významu zlepšovatelských soutěží rozvoji zlepšovatelského hnutí nepomáhá. U útvarů, útstavů a zařízení, kde se pravidelně zpracovává plán opatření k dalšímu rozvoji zlepšovatelského hnutí, který vychází především z místních potřeb, úkolů vytyčených vyšším velitelstvím a z podmínek soutěží a kde se na sestavení tohoto plánu podílejí nejen kompetentní funkcionáři, ale i zlepšovatelé a zlepšovatelské kroužky, tam se výsledky projeví nejen trvale vzestupnou úrovní hnutí, ale i čestným umístěním útvaru v soutěži o titul nejlepšího útvaru ve zlepšovatelství.

Mezi útvary, které úspěšně plní podmínky v soutěži, patří Ústřední vojenská nemocnice, Vývojové a zkušební středisko 160, Vojenská nemocnice České Budějovice, Vojenská nemocnice Plzeň a další.

Řada zlepšovacích návrhů svou podstatou i technickým zpracováním řešila nebo pomohla vyřešit i některé vývojové úkoly. Mezi nejlepší zlepšovací návrhy přijaté v poslední době patří: montovatelná stavba z plastických hmot jako náhrada malého operačního stanu, skládací a přenosná Hansenova skříň, sušárna laboratorního skla na otop Primusem, kovová podpěra pod zdravotnickou techniku, přístroj k provádění končetinových angiografií a další.

Přijaté zlepšovací návrhy a návrhy vhodné k rozšíření se popularizují publikováním v bulletinu zlepšovacích návrhů. Využívání a přejímání publikovaných návrhů není však zcela uspokojivé a neodpovídá úrovni a aktuálnosti publikovaných zlepšovacích návrhů. Je zřejmé, že s publikovanými návrhy nejsou vždy seznámeni od-

povědní funkcionáři pracovišť, jejichž problematika se zlepšovací návrhy týká. Cílem zlepšovatelství nemůže být jen realizace v místě podaného zlepšovacího návrhu, nýbrž, a to především, využití návrhů, které vhodným způsobem řeší aktuální problémy vyskutující se v celé řadě pracovišť se stejnou nebo příbuznou problematikou.

Nevšímavost ke zlepšovacím návrhům jiných útvarů vede mnohdy k plýtvání energií zlepšovatelů, kteří řeší problémy jinde již úspěšně vyřešené, nehledě k tomu, že využitím rozšiřovaných návrhů by se dosáhlo podstatně vyšších ekonomických efektů. Vždyť přece cílem zlepšovatelství není zhotovování unikátních zařízení v jediném exempláři, když další pracoviště by mohla zařízení vhodně využít.

Tyto nedostatky nepříznivě ovlivňují úspěchy a dobré výsledky zlepšovatelského hnutí vojenských zdravotníků.

K podpoře dalšího rozvoje zlepšovatelského hnutí a k odstranění současných nedostatků vytyčil náčelník zdravotnické služby Československé lidové armády tyto hlavní úkoly:

- zvýšit podíl náčelníků a politických pracovníků na řízení vynálezcovství a zlepšovatelství za těsné a účinné spolupráce s ÚO KSČ, ČSM a ROH,
- činit účinná opatření a vést hosp. pracovníky, orgány pro řízení zlepšovatelství, odborné komise a předsedy těchto komisí k rychlému projednávání podaných zlepšovacích návrhů k zavádění a dlouhodobému využívání přijatých zlepšovacích návrhů,
- zlepšovatelství a vynálezcovství rozvíjet jako důležitou součást socialistického soutěžení a zajistit, aby se zlepšovatelství stalo jedním z kritérií soutěží,
- nadále prohlubovat a zkvalitňovat metody při rozvíjení a hodnocení zlepšovatelských soutěží,
- využít všech možností propagace a popularizace zlepšovatelského hnutí a zajistit tak pro další úspěšný rozvoj hnutí masovou základnu aktivních zlepšovatelů,
- zajišťovat pravidelně rozšiřování a popularizování vhodných zlepšovacích návrhů, výměnu zkušeností zlepšovatelů i odborných komisí.

Vratislav ŠULC